

BOLETIM INFORMATIVO PROGEP/UFRRJ

MAR/ABR 2026

| Gestão de Pessoas

Pró-Reitoria

A Reitoria da UFRRJ, realizou novas nomeações e designações estratégicas, reforçando o compromisso institucional com a valorização da gestão de pessoas e o fortalecimento administrativo da universidade.



Tatiana Carla Silva Soares de Oliveira
Pró-Reitora Adjunta da PROGEP.

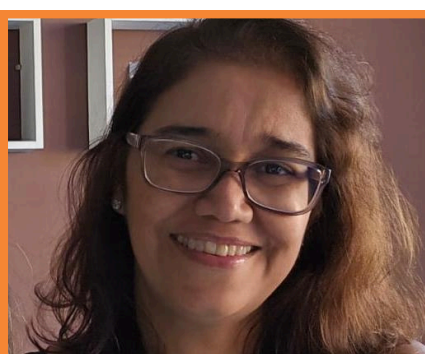
Foi publicada no Diário Oficial da União a Portaria GABREI nº 79, de 27 de abril de 2026, que oficializa a nomeação da servidora **Tatiana Carla Silva Soares de Oliveira** para o cargo de Pró-Reitora Adjunta da PROGEP/UFRRJ.

Graduada em Comunicação Social, pós-graduada em Recursos Humanos e mestre em Educação pela UFRRJ, Tatiana é servidora técnico-administrativa da Universidade desde 2009, com trajetória consolidada na área de gestão de pessoas, tendo atuado na COCAD e na Diretoria do Departamento de Gestão de Pessoas.

Em sua primeira manifestação como Pró-Reitora Adjunta, Tatiana destaca:

"Assumo esta função com compromisso institucional e respeito à comunidade universitária, trabalhando pelo fortalecimento da gestão de pessoas e por uma PROGEP mais humanizada, eficiente e participativa."

— *Tatiana Carla Silva Soares de Oliveira. Comunicadora Social. Gestora de Recursos Humanos.*



Léa Silva de Souza Sant'Ana
Diretora do Departamento de Administração e Gestão de Pessoas/DAGP/PROGEP.

Na mesma publicação do Diário Oficial da União, também foi oficializada a nomeação da servidora **Léa Silva de Souza Sant'Ana** que passa a ocupar o cargo como Diretora do Departamento de Administração e Gestão de Pessoas/DAGP/PROGEP.

Formada em Pedagogia e pós-graduada em Gestão de Recursos Humanos, Léa é servidora da UFRRJ desde 2009, atuando no Departamento de Administração e Gestão de Pessoas (DAGP). Desde 2017, esteve à frente da antiga Seção de Controle de Pagamento, atual Coordenação de Folha de Pagamento (COPAG), consolidando sua trajetória na área de gestão de pessoas e administração de pessoal.

Em sua primeira declaração como Diretora da DAGP, Léa afirmou:

"Assumo esta missão com compromisso com a gestão de pessoas e os processos administrativos da UFRRJ." — *Léa Silva de Souza Sant'Ana. Gestora de Recursos Humanos.*



Carla Andrea Lameiras Rodrigues Vieiras
Coordenadora de Folha de Pagamento do Departamento de Administração e Gestão de Pessoas/COPAG/DAGP/PROGEP.

Também foi nomeada a servidora **Carla Andréa Lameiras Rodrigues Vieira** para a Coordenação de Folha de Pagamento (COPAG).

Formada em Administração Pública e de Empresas pela UFRRJ, e pós-graduada em Gestão Pública, Carla atua na COPAG desde 2014 e exercia, desde 2021, a função de Coordenadora substituta da unidade. Sua trajetória é marcada pela atuação na área de benefícios e remuneração de servidores, contribuindo para o fortalecimento da gestão de pessoas na Universidade

Ao assumir a coordenação do COPAG, Carla destacou:

"Destaco o compromisso em fortalecer o trabalho da COPAG, buscando soluções mais céleres e um atendimento de excelência à comunidade universitária."

— *Carla Andréa Lameiras Rodrigues Vieira. Gestora Pública.*

Magistério Superior

Entre os meses de março e abril de 2026, a PROGEP realizou novas posses no âmbito do Magistério Superior, reforçando o quadro docente da instituição e contribuindo para o fortalecimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão.

MARÇO

Posse da docente **Maria Eduarda dos Santos Lopes Fernandes** do DMCV-IV (dir.) com a a Pró-Reitora Adjunta antecessora da PROGEP **Ana Beatriz Gonçalves Rosa Silva Paz** (esq.).



03/03

De esquerda a direita: a docente **Luisa Antunes Dantas de Oliveira** DCJUR/ICHS, a Pró-Reitora Adjunta antecessora da PROGEP **Ana Beatriz Gonçalves Rosa Silva Paz** e a técnica **Natália Lima Gonçalves**.



Recebimento da Professora **Maisa Ferreira** do DTPE/IE (esq.) com a a Pró-Reitora Adjunta antecessora da PROGEP **Ana Beatriz Gonçalves Rosa Silva Paz** (dir.).



10/03



17/03



A Pró-Reitora Adjunta antecessora da PROGEP **Ana Beatriz Gonçalves Rosa Silva Paz** (meio), recebe as docentes **Kelly Regina Freitas Freire** DMCV-IV (esq.) e **Isadora Talita Lunardi Diehl** DHRI-CHS (dir.).

24/03



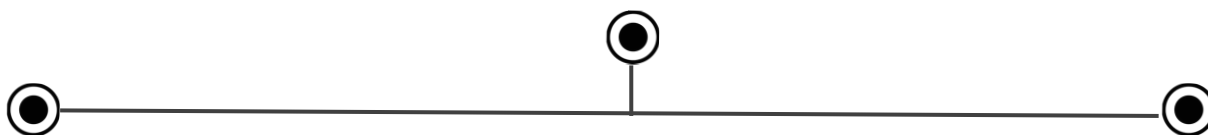
Recebimento da docentes **Magda Gisela Cruz dos Santos** DEC-IE (esq.) e **Ana Carolina de Souza Campos** DMCV-IV (dir.) com a Pró-Reitora Adjunta antecessora da PROGEP **Ana Beatriz Gonçalves Rosa Silva Paz** (meio).

ABRIL



27 e 29/04

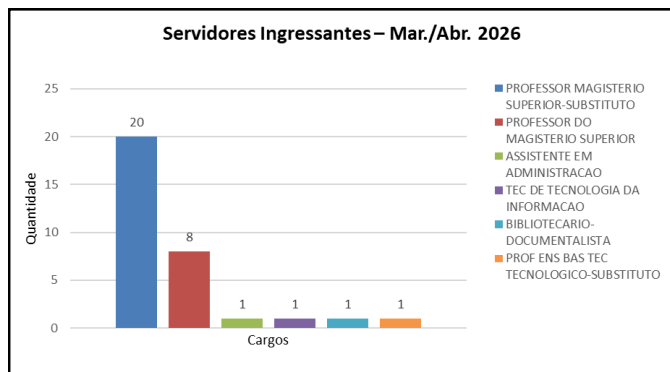
Os Pró-Reitores da PROGEP, **Tatiana Carla Silva Soares de Oliveira** (segunda a esq.) e **Marcelo da Cunha Sales** (meio), receberam os novos docentes **Daniela Roberta Borella** DCA-IF (primeira a esq.), **Amanda Mattos Dias Martins** DTA-IT (segunda a dir.) e **Giulio Cesar Pereira Salustiano Mallen da Silva** DEFD-IE (dir.).



Movimentação de Pessoal (Mar/Abr 2026)

Ingressantes: Renovação e Fortalecimento do Quadro Institucional

O segundo bimestre de 2026 representou um importante período de renovação do quadro de pessoal da UFRRJ, marcado pela chegada de novos servidores para diferentes áreas da instituição. As admissões realizadas no período reforçam o compromisso da universidade com o fortalecimento das atividades acadêmicas, administrativas e de apoio à comunidade universitária.



Fonte : COAAF (mar/abr), 2026)

Destaca-se, no período, o ingresso de novos **docentes** e **Técnicos-Administrativos em Educação (TAEs)**, fortalecendo as atividades de ensino, pesquisa, extensão e o suporte administrativo da UFRRJ. As novas admissões contribuem para a melhoria dos processos institucionais, do atendimento à comunidade acadêmica e da qualidade das ações desenvolvidas pela universidade.

Os novos ingressantes fortalecem a comunidade universitária, trazendo experiências e conhecimentos que contribuem para o desenvolvimento da UFRRJ e da universidade pública de qualidade.

Aposentadorias: Servidores que fizeram história na UFRRJ

Encerramos os meses de março e abril de 2026 reconhecendo a trajetória e a contribuição dos servidores que iniciaram uma nova etapa de suas vidas por meio da aposentadoria voluntária.

Informamos que, em 30/04/2026, foram publicadas no Diário Oficial da União (DOU) as seguintes aposentadorias:

- Ricardo Motta Miranda** – Professor do Magistério Superior. Ingresso: 02/01/1975 - *Reitor da Universidade no período de março de 2005 a março de 2013.*
- Decio Tubbs Filho** – Professor do Magistério Superior. Ingresso: 22/09/1982.
- Mirian Farias Camacho Pereira** – Assistente em Administração. Ingresso: 15/01/2009.
- Lauro Cezar de Carvalho** – Vigilante. Ingresso: 01/02/1979.
- Antonio de Paula Santos** – Auxiliar de Agropecuária. Ingresso: 05/06/1974.

A PROGEP/UFRRJ agradece pela dedicação, compromisso e pelos relevantes serviços prestados à universidade ao longo de suas trajetórias profissionais.

A COAPEN continua oferecendo suporte e orientações aos aposentados da instituição, auxiliando nas demandas relacionadas à aposentadoria e demais procedimentos administrativos.

Diálogo Institucional



Reunião entre PROGEP e Comando Local de Greve

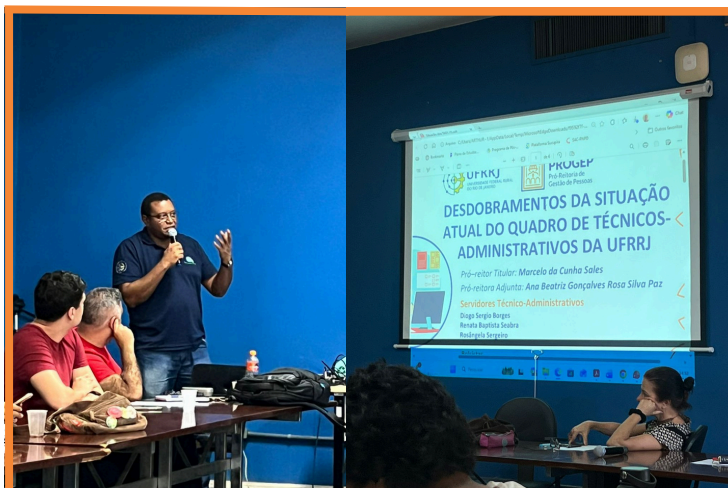
No dia 03 de março, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) da UFRRJ participou de um encontro com o Comando Local de Greve para discutir a pauta interna da categoria dos servidores técnico-administrativos em educação (TAEs) e os encaminhamentos relacionados à greve nacional.

O momento representou um importante espaço de diálogo institucional, possibilitando a escuta das demandas apresentadas pelos servidores e a construção de encaminhamentos voltados à mediação das questões debatidas.

PROGEP apresenta panorama da situação dos TAEs durante reunião do CEPE

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) realizou uma apresentação no Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE) no dia 26 de março sobre a situação atual dos servidores técnico-administrativos em educação (TAEs) da instituição.

Durante a apresentação, foram abordados os desafios relacionados ao quadro de pessoal e à importância dos TAEs para o funcionamento das atividades acadêmicas e administrativas da universidade.



PROGEP realiza reunião de alinhamento e aprimoramento dos fluxos institucionais

No dia 1º de abril de 2026, na sala da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) foi realizada uma reunião de diagnóstico das ações executadas, com foco no alinhamento da construção de fluxos entre suas direções e coordenações, subletranas.

O encontro também teve como objetivo aperfeiçoar a comunicação entre as unidades e fortalecer o atendimento aos servidores demandantes da Carta de Serviços da PROGEP.



Eventos

PROGEP marca presença na cerimônia de recondução do Reitor Roberto de Souza Rodrigues



No dia 10 de março de 2026, a Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro realizou a cerimônia de recondução do reitor **Roberto de Souza Rodrigues**, com a presença do ministro da Educação, **Camilo Santana**, autoridades e representantes da comunidade acadêmica.

Durante o evento, foram destacadas a importância da educação, da ciência e do fortalecimento das universidades públicas para o desenvolvimento do país. Em seu pronunciamento, o reitor reafirmou o compromisso da UFRRJ com a produção de conhecimento, a modernização institucional e o diálogo com a comunidade universitária e o Ministério da Educação.



PROGEP participa de reunião do CONSUNI no campus IM de Nova Iguaçu

No dia 9 de março de 2026, os Pró-Reitores, **Ana Beatriz Gonçalves Rosa Silva Paz** e **Marcelo da Cunha Sales** participaram da reunião do Conselho de Unidade (CONSUNI) do Instituto Multidisciplinar, no campus Nova Iguaçu, apresentando ações e políticas de gestão de pessoas desenvolvidas pela unidade.

Durante o encontro, também foram dialogadas demandas dos servidores e apresentadas iniciativas voltadas ao fortalecimento da comunicação institucional e da aproximação da PROGEP com a comunidade universitária.



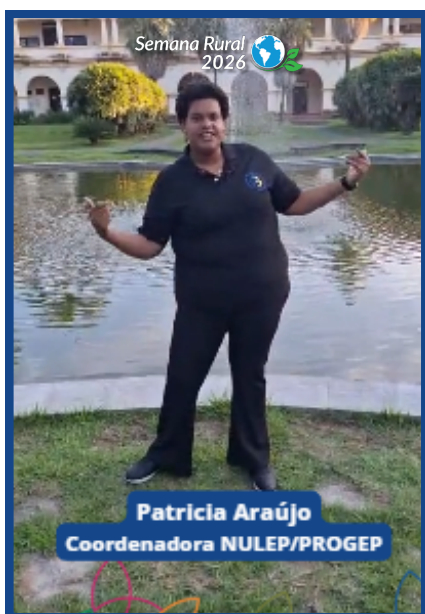
Pró Reitor da PROGEP participa do 49º Pleno do FORGEPE/ANDIFES em Brasília

O Pró-Reitor **Marcelo da Cunha Sales** participou, em representação da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP), do 49º Pleno do Fórum Nacional de Pró-Reitores de Gestão de Pessoas (FORGEPE/ANDIFES), realizado em Brasília nos dias 18 e 19 de março de 2026.

O encontro promoveu debates sobre temas relevantes para a gestão pública, com destaque para o estágio probatório, o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) dos TAEs e a organização da força de trabalho.

Notícias

PROGEP fará sua estreia na Semana Rural 2026 com ações voltadas à comunidade universitária



A PROGEP vai fazer sua estreia na **Semana Rural 2026**, participando pela primeira vez do tradicional evento institucional com uma programação voltada à integração, valorização e desenvolvimento da comunidade universitária.

Durante a programação, a PROGEP promoverá minicursos, oficinas, ações interativas e atividades institucionais relacionadas à gestão de pessoas, qualidade de vida, desenvolvimento profissional e fortalecimento da comunicação com os servidores. A proposta é aproximar ainda mais a Pró-Reitoria da comunidade acadêmica, apresentando serviços, iniciativas e projetos desenvolvidos pelas coordenações da unidade.

E para deixar esse momento ainda mais especial, convidamos toda a comunidade acadêmica a assistir ao vídeo-convite em nosso Instagram, apresentado pela nossa anfitriã **Patricia Araújo**, que preparou uma recepção cheia de entusiasmo para essa grande participação da PROGEP no evento.

RSC-PCCTAE: PROGEP orienta servidores sobre organização da documentação

Com a criação do **Reconhecimento de Saberes e Competências para os Técnico-Administrativos em Educação (RSC-PCCTAE)**, instituído pela **Lei nº 15.367/2026**, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP), informa que está acompanhando as discussões para regulamentação do processo e orienta os servidores a iniciarem a organização da documentação necessária.



Após a publicação da regulamentação pelo Governo Federal, o Grupo de Trabalho constituído na PROGEP, com representantes da PROGEP, SINTUR e CIS, divulgará as orientações para abertura do processo, formulários e demais procedimentos, que ocorrerão de forma totalmente online.

O RSC será dividido em seis níveis, e cada servidor deverá comprovar critérios específicos previstos em lei, como participação em comissões, grupos de trabalho, projetos institucionais, funções de gestão, atividades técnicas especializadas e produção de conhecimento científico ou técnico. A PROGEP também destaca que existe um intervalo mínimo de três anos entre um nível e outro do RSC, sendo importante que os servidores avaliem estrategicamente o momento mais adequado para realizar a solicitação.

Novas orientações serão divulgadas pela PROGEP conforme o avanço dos trabalhos de regulamentação.

PROGEP orienta servidores sobre validação cadastral 2026 no SouGov.br



A PROGEP comunica que o período de **validação cadastral 2026** já está em andamento e deverá ser realizada obrigatoriamente por **servidores ativos, aposentados e pensionistas** no período de **1º de abril a 31 de maio**, exclusivamente pela plataforma **SouGov.br**, disponível em aplicativo e versão web.

A atualização cadastral é fundamental para manter a regularidade do vínculo funcional e evitar notificações automáticas e possíveis apurações administrativas. A PROGEP orienta ainda que líderes de equipe realizem a validação das informações de suas equipes.

Mais informações podem ser consultadas no Tutorial para validação cadastral ([Acesse aqui](#)).

Nota sobre a Validação Cadastral e Auxílio Transporte em cancelamento

Conforme comunicado oficial do Governo Federal encaminhado aos órgãos públicos, para a conclusão da validação cadastral no SouGov.br, os servidores que identificarem o benefício com a situação "cancelamento solicitado" no SIGEPE Benefícios deverão selecionar a opção "Confirmar o benefício" e, em seguida, finalizar a validação cadastral.

Quanto a mudança de status do auxílio transporte para cancelado informamos que está sendo tratada pela área de gestão de pessoas junto ao MGI.

Rede de Comunicação

PROGEP fortalece sua conexão digital com os servidores

Nos primeiros meses de 2026, a PROGEP expandiu significativamente sua presença digital, fortalecendo estratégias de divulgação institucional e criando novos espaços de interação com a comunidade universitária. O objetivo é facilitar o acesso às informações relacionadas à gestão de pessoas, aproximando os servidores das ações, serviços, orientações e projetos desenvolvidos pela Pró-Reitoria.

Além de consolidar sua atuação no Instagram e nas Comunidades do WhatsApp, a PROGEP passou a atuar também em novas plataformas digitais, ampliando o alcance da comunicação institucional e diversificando os formatos de conteúdo compartilhados com os servidores.

Mais do que divulgar informações, a comunicação institucional da PROGEP busca fortalecer a transparência, a participação e o diálogo com a comunidade universitária. A ampliação dos canais digitais representa também um avanço na democratização do acesso à informação, permitindo que servidores de diferentes setores acompanhem de forma mais ativa as ações desenvolvidas pela Pró-Reitoria.

A presença digital da PROGEP também contribui para a valorização institucional, tomando mais visíveis os serviços prestados à comunidade universitária e aproximando os servidores das iniciativas desenvolvidas na área de gestão de pessoas. Além disso, as redes sociais passaram a desempenhar importante papel na construção de uma comunicação mais humanizada, acessível e participativa.



Tecnologia e comunicação a serviço de uma gestão mais eficiente, acessível e humanizada.



A transformação digital contribui para uma PROGEP mais próxima, ágil e participativa.

A utilização de conteúdos visuais, vídeos, campanhas interativas, cards informativos e publicações educativas tem contribuído para tornar a comunicação mais clara, objetiva e atrativa. Além disso, as plataformas digitais possibilitam maior rapidez na circulação das informações, facilitando o acesso dos servidores a orientações, prazos, eventos, serviços e atualizações institucionais.

As redes sociais têm se tomado cada vez mais presentes na rotina universitária, influenciando a forma como estudantes, servidores e instituições compartilham informações, acompanham acontecimentos e se conectam no ambiente acadêmico. A utilização constante de dispositivos móveis e plataformas digitais demonstra que a comunicação institucional precisa acompanhar as transformações tecnológicas e os novos hábitos da sociedade contemporânea.

Nesse contexto, a comunicação digital passa a desempenhar um papel cada vez mais estratégico dentro das universidades, permitindo que informações institucionais sejam disseminadas de forma mais rápida, acessível e dinâmica. Além de ampliar o alcance das ações desenvolvidas pela instituição, as plataformas digitais favorecem uma maior aproximação com a comunidade acadêmica,

o diálogo, a transparência e a participação dos servidores nas iniciativas institucionais.



A presença digital institucional fortalece o engajamento da comunidade universitária.

O fortalecimento da comunicação institucional por meio das redes sociais acompanha uma tendência já adotada por diversas universidades públicas brasileiras, que vêm utilizando as plataformas digitais como ferramentas estratégicas para ampliar a transparência, aproximar a gestão da comunidade acadêmica e modernizar a divulgação de informações institucionais. Nesse cenário, os canais digitais tornam-se importantes instrumentos para fortalecer a circulação de informações, incentivar o engajamento da comunidade universitária e tomar a comunicação mais alinhada às demandas e dinâmicas do ambiente acadêmico contemporâneo.

Clique, curta e inscreva-se nas nossas redes sociais:

-  Instagram: [@progep.ufrrj](https://www.instagram.com/progep.ufrrj) **(clique aqui)**
-  Facebook: [@progep.ufrrj](https://www.facebook.com/progep.ufrrj) **(clique aqui)**
-  Threads: [@progep.ufrrj](https://www.threads.net/@progep.ufrrj) **(clique aqui)**
-  YouTube Institucional: [@progepufrrj](https://www.youtube.com/progepufrrj) **(clique aqui)**
-  WhatsApp: **(21) 2681-4619.** **(clique aqui)**

Acompanhe os canais oficiais da PROGEP/UFRRJ e fique por dentro das principais ações, serviços e informações da gestão de pessoas da nossa universidade.