

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep) – Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas (Codep) – Relatório 2018/2019

A Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas (Codep) – ligada ao Departamento de Admissão, Saúde e Desenvolvimento de Pessoas (DASDP) e à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep) – planeja e implementa ações de capacitação; organiza o acesso à qualificação e aperfeiçoamento dos servidores dentro e fora da Universidade; e acompanha os processos de afastamentos.

O objetivo do setor é direcionar e organizar as ações de capacitações de modo que contribuam para o desenvolvimento e o aperfeiçoamento de competências institucionais e individuais dos servidores da área técnica e de gestão da UFRRJ, buscando potencializar a excelência das atividades por eles prestadas para o atingimento das metas delineadas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

A política de capacitação e desenvolvimento dos servidores técnicos e gestores apresentada está vinculada ao Plano Anual de Capacitação da UFRRJ e ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), em conformidade com a legislação que institui a política e as diretrizes para o desenvolvimento de pessoal da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional.

Destaca-se que, desde 2017, vêm sendo realizados esforços para maximizar ainda mais a Política de Desenvolvimento de Pessoas da UFRRJ. Esse empenho é percebido pelo incremento do orçamento destinado à Ação Orçamentária de Capacitação 4572.

Exercício 2018

Por meio da ação 4.572 (Capacitação dos Servidores Públicos Federais), a Codep contou com o orçamento em 2018 de R\$ 1.270.000, dos quais R\$ 737.705,61 foram executados. O saldo da diferença entre o orçado e o executado foi remanejado para outras ações, por solicitação da instituição, conforme quadro 1.

Quadro 1: Execução Orçamentária de 2018

Detalhamento da Natureza de Despesa		Empenho	Valores executados	Saldo
33.90.14	Diárias no país	R\$ 200.500,00	R\$ 194.448,04	R\$ 6.051,96
33.90.30	Passagens no país	R\$ 121.341,09	R\$ 118.916,10	R\$ 2.424,99
33.90.39	Pessoa Jurídica (Cursos Externos)	R\$ 273.631,42	R\$ 273.631,42	R\$ 0,00
33.91.33	Pessoa Jurídica Intra (Cursos Externos)	R\$ 5.050,00	R\$ 5.050,00	R\$ 0,00
33.90.36	GECC	R\$ 203.567,56	R\$ 116.236,19	R\$ 87.331,37

33.90.20	Auxilio financeiro ao Pesquisador	R\$ 15.000,00	R\$ 1.099,93	R\$ 13.900,07
33.90.18	Auxilio financeiro a estudantes (bolsa)	R\$ 77.350,00	R\$ 0,00	R\$ 77.350,00
33.90.92	Despesas de exercicio anteriores (PF+PJ)	R\$ 28.323,93	R\$ 28.323,93	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 924.764,00	R\$ 737.705,61	R\$ 187.058,39

Fonte: Relatório de execução orçamentária da CODEP.

Diante disso, esse relatório subdivide-se nas seguintes ações da Codep: afastamento dos servidores, capacitação interna, capacitação externa e programa de qualificação institucional.

Afastamentos dos servidores

Os afastamentos são divididos em sete modalidades: curta duração no Brasil, curta duração no exterior, média duração no Brasil, média duração no exterior, longa duração no Brasil, longa duração no exterior e horário especial, conforme quadro 2.

Cada modalidade reflete o período (curta, média e longa duração) e a localização do afastamento (Brasil ou exterior), que ocorre em sua integralidade. Excetua-se o item Horário Especial, que ocorre parcialmente e com compensação de horário.

Quadro 2: Afastamento dos servidores no ano de 2018

MODALIDADE	Nº AFASTAMENTOS
Curta Duração no Brasil	318
Curta Duração no Exterior	169
Média Duração no Brasil	1
Média Duração no Exterior	20
Longa Duração no Brasil	32
Longa Duração no Exterior	28
Horário Especial	40
TOTAL	608

Fonte: Relatório de afastamento de 2018.

Capacitação de servidores

Capacitação interna – A capacitação interna é promovida dentro da Universidade, com a ministração de cursos por instrutores selecionados por edital e palestrantes convidados. O pagamento, por hora, foi realizado por Gratificação por Encargos de Cursos e Concursos (GECC). Tal modalidade capacita um número maior de servidores, pois é constituído de turmas.

Para fins de avaliação, a capacitação interna foi dividida em três tipos: curso, evento e palestra, conforme quadro abaixo.

Quadro 3: Capacitados internamente em 2018

TIPO	Nº CAPACITADOS	Nº DE AÇÕES
Curso	502	25
Evento	679	7
Palestra	240	10
Total	1421	42

Fonte: Relatório de capacitação interna de 2018

Em 2018, a Codep realizou 42 ações que totalizaram 1.421 capacitações realizadas internamente, proporcionando um público médio de 34 pessoas por ação.

Foi executado nas ações de capacitação interna um total de R\$ 143.760,12, referente ao pagamento de GECC de instrutores e palestrantes. Dessa forma, conclui-se que o investimento utilizado para realizar cada ação de capacitação foi de R\$ 3.422,86 e para a capacitação individual foi de R\$ 101,17.

Capacitação externa – Os cursos externos são cursos oferecidos por escolas de governo ou instituições privadas, e capacitam individualmente o servidor. Sua pertinência é avaliada pela chefia imediata e por comissão instituída pela Progep. Estes cursos externos serão pagos por empenho, em processo normalmente instruído, com diárias e passagens pagas via Sistema de Concessão de Diárias e Passagens (SCDP).

Quadro 4: Capacitados externamente em 2018

TIPO	Nº CAPACITADOS
Escola de Governo	69
Instituições Privadas	199
Total	268

Fonte: Relatório de capacitação externa de 2018

Em 2018, a Codep realizou 69 capacitações externas promovidas por escolas de governo e 199 por instituições privadas, totalizando 268 capacitações, que ocorreram com servidores da Universidade pertencentes a 91 unidades de trabalho.

Foi executado nas ações de capacitação externa um total de R\$ 593.945,49, referente ao pagamento de inscrições, diárias e passagens. Dessa forma, pode-se concluir que o investimento utilizado para realizar cada ação de capacitação foi de R\$ 2.216,21, que também corresponde ao custo individual de cada capacitação.

Programa de Qualificação Institucional

Visando ampliar as ações de capacitação realizadas pela CCodep, foi instituído em abril de 2018, pela Pró-Reitoria de Assuntos Administrativos (Proad) e pela Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós Graduação (PROPPG), o Programa de Qualificação Institucional (PQI). O objetivo do programa é incentivar a qualificação de servidores docentes e técnico-administrativos do quadro ativo permanente da Universidade, na formação em nível de pós-graduação *strictu sensu*. Até o momento, 15 programas de pós-graduação aderiram ao PQI, sendo ofertadas 41 vagas de mestrado e 16 em nível de doutorado, conforme quadro a seguir.

Quadro 5: Programas de Pós-Graduação que aderiram ao PQI e quantitativo de vagas

Nº	PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO	QUANTIDADE DE VAGAS	
		Mestrado	Doutorado
1	PPG Agronomia -PPGA	2	2
2	PPG Geografia-PPGEO	2	0
3	PPG Patrimônio, Cultura e Sociedade-PPGPACS	3	0
4	PPG Modelagem Matemática e Computacional-PPGMMC	3	0
5	PPG Educação Agrícola-PPGEA	5	0
6	PPG Ciência Tecnologia e Inovação em Agropecuária-PGCTIA	0	5
7	PPG gestão e Estratégia-PPGEN	5	0
8	PPG em Engenharia Agrícola e Ambiental-PPGEAAmb	3	0
9	PPG em Fitotecnia-PPGF	1	2
10	PPG Ciências Sociais-PPGCS	3	1
11	PPG Agronomia Orgânica-PPGAO	2	0
12	PPG em Educação-PPGEDUC	7	6
13	PPG em Filosofia-PPGFIL	2	0
14	PPG Educação em Ciências e Matemática -PPGEduCIMAT	1	0
15	PPG Desenvolvimento Territorial e Políticas Públicas - PPGDT	2	0
13	TOTAL DE VAGAS DISPONÍVEIS	41	16

Fonte: CODEP 2018

No ano de 2018 foram aprovados cinco servidores nos programas de pós-graduação que aderiram ao PQI.

Observa-se que, em 2018, a Codep aumentou expressivamente o número de capacitações internas (1.421) e externas (268) quando comparado ao ano anterior – cujos números foram de 283 capacitações internas e 74 capacitações externas. Desse modo, verifica-se que capacitação interna quintuplicou e a externa quase quadriplicou.

A Codep está se esforçando para que todos os fluxos de afastamento -- no Brasil e exterior – tornem-se 100% digitais, o que torna a prestação desse serviço muito mais eficaz.

Além disso, a Codep vai trabalhar na capacitação do seu quadro de instrutores, composto por aproximadamente 40 servidores, a fim de oferecer capacitações cada vez melhores para os servidores.

Exercício 2019

Em 2019, embora tenha sido assegurado na Lei Orçamentária Anual (LOA) da UFRRJ um orçamento de R\$ 1.133.312, a instituição passou por contingenciamento do seu orçamento, o que impactou a ação 4572. Assim, foi necessário repensar e reorganizar as ações planejadas para o exercício.

Diante do cenário apresentado, prospecta-se a seguir uma avaliação sucinta das ações desenvolvidas em 2019, que são: capacitação interna, capacitação externa, afastamento dos servidores e programa de qualificação institucional.

Capacitação de servidores

A capacitação dos servidores pode ocorrer de duas formas: interna e externa, conforme quadro abaixo.

Quadro 1: Capacitados em 2019

TIPO	Nº CAPACITADOS
Interno	1470
Externo	58
Total	1528

Fonte: Relatório de capacitação externa de 2019

No primeiro semestre de 2019, a Codep realizou 1.470 capacitações internamente e 58 capacitações externamente, totalizando 1.528 capacitações.

Capacitação interna

Quadro 2: Capacitados internamente em 2019/1

TIPO	Nº CAPACITADOS	Nº DE AÇÕES
Curso	402	34
Evento	1068	10
Total	1470	44

Fonte: Relatório de capacitação interna de 2019

No ano de 2019, a Codep realizou 44 ações que totalizaram 1.470 capacitações realizadas internamente, proporcionando um público médio de 33 pessoas por ação.

Capacitação externa

Quadro 3: Capacitados externamente em 2019

TIPO	Nº CAPACITADOS
Escola de Governo	28
Instituições Privadas	30
Total	58

Fonte: Relatório de capacitação externa de 2019

Em 2019, a Codep realizou 28 capacitações externas, promovidas por escolas de governo, e 30 promovidas por instituições privadas, totalizando 58 capacitações. Vale destacar que, ao comparar o número de capacitados externamente em 2019 com os dados de 2018 (268 capacitados), verifica-se uma queda desse número. Tal fato deve-se ao contingenciamento dos recursos da ação orçamentária 4.572, ao estabelecimento de critérios mais objetivos para a concessão de capacitação externa e também ao aumento do quantitativo de capacitações ofertadas internamente.

Afastamentos de servidores

Em 2019 foram registrados 1.333 processos de afastamento, 21 processos de horário especial, e 41 processos de licença capacitação. Totalizando 1.354 processos abertos e deferidos até novembro. A seguir, apresenta-se o detalhamento desses dados.

Quadro 4: Número de processos de afastamento deferidos em 2019

MODALIDADE	DOCENTES	TÉCNICOS	TOTAL DE AFASTAMENTOS
Curta Duração no Brasil	*	*	1079
Curta Duração no exterior	146	3	149
Média Duração no Brasil	*	*	4

Média Duração no exterior	11	0	11
Longa Duração no Brasil	21	5	26
Longa Duração no Exterior	21	2	23
Licença Capacitação no Brasil	2	30	32
Licença Capacitação no Exterior	7	2	9
Horário Especial	5	16	21
TOTAL DE AFASTAMENTOS			1354

Fonte: CODEP/SIGRH, nov, 2019

A partir do quadro 4, observa-se que a modalidade de afastamento de curta duração no Brasil é a mais demandada. Mas cabe destacar: 1.079 representa o número de processos abertos e deferidos. Assim, o número de pessoas que se afastaram nessa modalidade foram 673, o que representa aproximadamente uma média de dois afastamentos por pessoa.