



Identificação	RS.08.002/19
Versão	1ª

## EDITAL SIGNAL JR

### CONVOCAÇÃO DE CANDIDATOS

### PROCESSO SELETIVO 2019.2 – SIGNAL JR.

#### 1. CONSIDERAÇÕES INICIAIS

A Associação Júnior de Sistemas de Informação da Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (UFRRJ), *Signal Jr.*, torna público o **processo seletivo destinado a recrutar e selecionar novos membros, dentre os alunos matriculados nos cursos de Sistemas de Informação, Matemática, Administração da UFRRJ.**

1.1 O processo seletivo será regido por este edital sob a responsabilidade da *Signal Jr.*

1.2 Os candidatos aprovados neste processo seletivo serão convocados ao final do mesmo.

#### 2. OBJETIVO GERAL

Este processo seletivo tem como objetivo geral incentivar estudantes com potencial e diferencial significativo de competências técnicas e comportamentais para que contribuam para o desenvolvimento e crescimento pessoal e da *Signal Jr.*

#### 3. REQUISITOS DO CANDIDATO

Para a candidatura, seguem os pré-requisitos descritos abaixo:

1. Estar regularmente matriculado nos cursos de graduação de Sistemas de Informação, Administração de Empresas e Matemática.
2. Ter disponibilidade de (no mínimo) 10 horas semanais para dedicar à *Signal Jr.*, (sendo estas distribuídas entre segundas às sextas feiras no período de 8h às 20h);
3. Ter disponibilidade para reuniões semanais e extraordinárias a serem combinadas;
4. Cumprir as determinações deste edital.



#### 4. VAGAS DISPONÍVEIS

As vagas oferecidas são para preencher as 5 áreas da empresa que são: Projetos, Marketing, Gestão de Pessoas, Administrativo-Financeiro, Gestão Estratégica e Qualidade e as mesmas serão distribuídas de acordo com as necessidades da empresa.

#### 5. INSCRIÇÃO

5.1 O candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para a vaga, antes de efetuar a sua inscrição.

Os candidatos interessados em participar da seleção deverão se inscrever no link: <https://bit.ly/2Yyxhoe> a partir **das 00:00h do dia 05 de agosto de 2019 até às 23:59h do dia 01 de setembro de 2019.**

- A) A inscrição on-line deverá ser realizada dentro do período destacado acima e o candidato deverá preencher todos os dados.
- B) Todos os dados inseridos no formulário são de responsabilidade do candidato.
- C) A *Signal Jr* poderá pedir comprovação de algum dado a qual ela tenha necessidade de esclarecimento.
- D) O candidato se inscreve para ingressar na empresa e durante o processo seletivo ele será indicado para uma determinada área de acordo com os seus conhecimentos e seu desempenho, respeitando os interesses do candidato de acordo com a evolução do processo seletivo.

#### 6. ETAPAS DO PROCESSO

O Processo Seletivo *Signal Jr* será composto por 6 etapas.

##### Processo Seletivo:

**6.1.1 Etapa I: Inscrição e teste de personalidade:** esta etapa consistirá na inscrição por parte do candidato, de forma *on-line* e preenchendo todos os dados pedidos, além do envio de um print com o resultado do teste do site <https://www.16personalities.com/br> para o e-mail [diretoriagp.signal@gmail.com](mailto:diretoriagp.signal@gmail.com) com assunto destacado como “Testes de personalidade”.

**6.1.1.1 Candidatos com dados incompletos serão eliminados.**



**6.1.2 Etapa II: Painel *Signal*** consiste em uma apresentação da empresa, como ela funciona internamente e como serão as próximas fases.

**6.1.3 Etapa III: Dinâmicas.** Consiste na realização de dinâmicas, na qual serão avaliadas competências comportamentais necessárias para o desempenho da função. A classificação será feita com base na análise do potencial do candidato. **Etapa eliminatória.**

**6.1.4 Etapa IV: Entrevistas Individuais.** Serão realizadas entrevistas individuais com o objetivo de conhecer melhor o candidato. Cada entrevista terá a duração de 10-15 minutos. **Etapa eliminatória.**

**6.1.5 Etapa V: Painel de Negócios.** Consiste em um desafio a ser entregue para os candidatos que chegarem nessa fase. A primeira etapa dessa fase será no dia 12 de setembro de 2019. Mais detalhes só serão revelados no dia marcado. **Etapa eliminatória.**

**6.1.6 Etapa VI: Trainee.** Aprovado nas etapas anteriores, o candidato, agora como trainee, passará por um período de análise e treinamento sobre metodologias e ferramentas utilizadas pela *Signal Jr.* Essa etapa será realizada em data a ser divulgada, durante esse período, o candidato passará por exposições referentes a cada Diretoria, tendo a oportunidade de conhecer de forma mais ampla o trabalho executado pela empresa. **Serão automaticamente eliminados os candidatos que não obtiverem presença em pelo menos 75% do treinamento. Etapa eliminatória.**

## 7. DATAS E HORÁRIOS

**7.1 A Etapa II (Painel *Signal*)** ocorrerá no dia 02/09/2019, às 15h até 17h e às 18h até 20h, no auditório Prof. Hilton Salles, localizado no **P1**. Acontecerá em ambos os horários para abarcar alunos de ambos os turnos. **Etapa Informativa.**

**7.2 A Etapa III (Dinâmicas)** ocorrerá nos dias 05/09/2019, às 18h até 20h, no Salão Azul (**P1**) e caso seja necessário no dia 06/09/2019, às 18h até 20h. (Local à confirmar por email) **Etapa eliminatória.**

**7.3 A Etapa IV (Entrevista individual)** ocorrerá entre os dias 09/09/2019 e 10/09/2019. A divulgação do horário e local será feita por e-mail. **Etapa eliminatória.**

**7.4 A Etapa de Trainee** ocorrerá do dia 19/09/2019 a 21/10/2019. A divulgação do horário e local será feita por e-mail. **Etapa eliminatória.**

## 8. DOS RESULTADOS



**8.1** O resultado da **Etapa Trainee** será comunicado por e-mail no dia 20/10/2019.

## 9. DA COMPOSIÇÃO DO QUADRO DE ESPERA

Havendo completo o quadro de membros para o período de 2019.2 e ainda sim tendo membros aprovados, será aberta uma lista de espera em que os membros não chamados no momento serão chamados no **período de 6 meses** de acordo com a necessidade de vagas, após esse período a lista perde a validade.

## 10. CRITÉRIOS DE ELIMINAÇÃO

Implicará na eliminação automática daqueles candidatos que:

- Não preencherem os dados de forma completa no ato da inscrição;
- Não se enquadrarem nas descrições do item 3 deste Edital;
- Não comparecer às etapas previstas neste edital, com exceção da etapa II Painel *Signal*;
- Não obtiverem o desempenho esperado;
- Perturbar de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, incorrendo em comportamento indevido;
- Utilizar ou tentar utilizar meios fraudulentos ou ilegais para obter aprovação própria ou de terceiros, em qualquer etapa do processo seletivo;
- Não obtiverem um total superior a 75% das horas do treinamento.

## 11. REMUNERAÇÃO

As Empresas Juniores não remuneram seus membros, pois o objetivo é capacitar os estudantes. A remuneração da *Signal Jr.* ocorre através de capacitações e treinamentos para crescimento pessoal. Garantindo não só um crescimento no setor empresarial, como também, ajudando os alunos a crescerem profissionalmente ainda em âmbito acadêmico dando a oportunidade de aprender como funciona o mercado de trabalho na sua área específica.

## 12. DÚVIDAS

Em caso de dúvidas sobre cronograma, etapas do processo, requisitos de participação, entre outros, os candidatos devem contatar o Diretor de Gestão de Pessoas da *Signal Jr.*, Vinicius Ataide,



através do e-mail [diretoriagp.signal@gmail.com](mailto:diretoriagp.signal@gmail.com) com assunto destacado como “**Processo Seletivo Signal**” ou mandar mensagem para (22)99942-0472.

### 13. CONSIDERAÇÕES FINAIS

- 13.1 A *Signal Jr.* poderá fazer **alterações no cronograma** deste Edital. Ao inscrever-se na seleção, o candidato estará aceitando as normas estabelecidas neste Edital;
- 13.2 Cabe ao candidato a responsabilidade de acompanhar a publicação de todos os atos e comunicados referentes a este processo seletivo divulgados na internet, por meio de **e-mail informado pelo candidato** ou pela página do *Facebook*:  
<https://www.facebook.com/Signal.Jr.ufrrj/?fref=ts>
- 13.3 Participar deste Processo Seletivo não implica obrigatoriedade na admissão do candidato, cabendo a *Signal Jr.* a avaliar a oportunidade de aproveitamento;
- 13.4 Participar deste Processo Seletivo implica na aceitação das normas contidas neste edital, e em eventuais comunicados divulgados na internet;
- 13.5 Destacamos que a entrada de novos membros constitui um momento de extrema importância para a empresa. É a partir da renovação de sua equipe que a *Signal Jr.*, como qualquer empresa júnior, continua escrevendo sua história.

A handwritten signature in black ink that reads 'Vinicius C. Ataide'. The signature is written in a cursive style and is underlined with a solid black horizontal line.

**Vinicius Costa Ataide**

Diretor de Gestão de Pessoas