

RELATÓRIO DE GESTÃO DA COORDENAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS -CODEP

A Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas (CODEP), ligada à Pró-Reitoria de Assuntos Administrativos (PROAD), acompanha os afastamento dos servidores, planeja e executa ações de capacitação, e organiza o acesso à qualificação e aperfeiçoamento dos servidores dentro e fora da Universidade. O objetivo do setor é propiciar processos constantes de desenvolvimento das competências e habilidades.

A política de capacitação e desenvolvimento dos servidores técnicos apresentada está vinculada ao Plano Anual de Capacitação da UFRRJ, Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFRRJ, e em conformidade com a Lei no 8.112/1990 e o Decreto no 5.507/2006, que institui a Política e as Diretrizes para o Desenvolvimento de Pessoal da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional.

A CODEP, por meio da ação 4572 (Capacitação dos Servidores Públicos Federais), contou com o orçamento em 2018 de R\$ 1.270.000, dos quais de R\$ 737.705,61 foram executados. O saldo da diferença entre o orçado e o executado foi remanejado para outras ações, por solicitação da instituição, conforme quadro 1.

Quadro 1: Execução Orçamentária de 2018

Detalhamento da Natureza de Despesa		Empenho	Valores executados	Saldo
33.90.14	Diárias no país	R\$ 200.500,00	R\$ 194.448,04	R\$ 6.051,96
33.90.30	Passagens no país	R\$ 121.341,09	R\$ 118.916,10	R\$ 2.424,99
33.90.39	Pessoa Jurídica (Cursos Externos)	R\$ 273.631,42	R\$ 273.631,42	R\$ 0,00
33.91.33	Pessoa Jurídica Intra (Cursos Externos)	R\$ 5.050,00	R\$ 5.050,00	R\$ 0,00
33.90.36	GECC	R\$ 203.567,56	R\$ 116.236,19	R\$ 87.331,37
33.90.20	Auxílio financeiro ao Pesquisador	R\$ 15.000,00	R\$ 1.099,93	R\$ 13.900,07
33.90.18	Auxílio financeiro a estudantes (bolsa)	R\$ 77.350,00	R\$ 0,00	R\$ 77.350,00
33.90.92	Despesas de exercício anteriores (PF+PJ)	R\$ 28.323,93	R\$ 28.323,93	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 924.764,00	R\$ 737.705,61	R\$ 187.058,39

Fonte: Relatório de execução orçamentária da CODEP.

Diante disso, esse relatório subdivide-se nas seguintes ações da CODEP: Afastamento dos servidores, capacitação interna, capacitação externa e programa de qualificação institucional.

Afastamentos dos servidores

Os afastamentos são divididos em 7 modalidades: curta duração no Brasil, curta duração no exterior, média duração no Brasil, média duração no exterior, longa duração no Brasil, longa duração no exterior e horário especial, conforme quadro 2.

Cada modalidade reflete o período (curta, média e longa duração) e a localização do afastamento (Brasil ou Exterior), que ocorre em sua integralidade. Excetua-se o item Horário Especial, que ocorre parcialmente e com compensação de horário.

Quadro 2: Afastamento dos servidores no ano de 2018

MODALIDADE	Nº AFASTAMENTOS
Curta Duração no Brasil	318
Curta Duração no Exterior	169
Média Duração no Brasil	1
Média Duração no Exterior	20
Longa Duração no Brasil	32
Longa Duração no Exterior	28
Horário Especial	40
TOTAL	608

Fonte: Relatório de afastamento de 2018.

Capacitação interna

A capacitação interna é promovida dentro da Universidade, com a ministração de cursos por instrutores selecionados por edital e palestrantes convidados. O pagamento foi realizado por Gratificação por Encargos de Cursos e Concursos ó GECC por hora. Capacita um número maior de servidores pois é constituído de turmas.

Para fins de avaliação, a capacitação interna foi dividida em três tipos: curso, evento e palestra; conforme quadro abaixo.

Quadro 3: Capacitados internamente em 2018

TIPO	Nº CAPACITADOS	Nº DE AÇÕES
Curso	502	25
Evento	679	7
Palestra	240	10
Total	1421	42

Fonte: Relatório de capacitação interna de 2018

Em 2018, a CODEP realizou 42 ações que totalizou 1421 capacitações realizadas internamente, proporcionando um público médio de 34 pessoas por ação.

Foi executado nas ações de capacitação interna um total de R\$ 143.760,12, referente ao pagamento de GECC de instrutores e palestrantes. Dessa forma, conclui-se que o investimento utilizado para realizar cada ação de capacitação foi de R\$ 3.422,86 e para a capacitação individual foi de R\$ 101,17.

Capacitação externa

Os cursos externos são cursos oferecidos por Escolas de Governo ou Instituições Privadas e capacita individualmente o servidor. Sua pertinência será avaliada por Comissão instituída pela PROAD e chefia imediata. Estes cursos externos serão pagos

por empenho, em processo normalmente instruído, com diárias e passagens pagas via sistema SCDP.

Quadro 4: Capacitados externamente em 2018

TIPO	Nº CAPACITADOS
Escola de Governo	69
Instituições Privadas	199
Total	268

Fonte: Relatório de capacitação externa de 2018

Em 2018, a CODEP realizou 69 capacitações externas promovidas por escolas de governo e 199 promovidas por instituições privadas, totalizando 268 capacitações, que ocorreram junto a servidores da universidade pertencentes a 91 unidades de trabalho.

Foi executado nas ações de capacitação externa um total de R\$ 593.945,49, referente ao pagamento de inscrições, diárias e passagens. Dessa forma, pode-se concluir que o investimento utilizado para realizar cada ação de capacitação foi de R\$ 2.216,21, que também corresponde ao custo individual de cada capacitação.

Programa de Qualificação Institucional

Visando ampliar as ações de capacitação realizadas pela a Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas, foi instituído em abril de 2018, pela Pró-Reitoria de Assuntos Administrativos (PROAD) e a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós Graduação (PROPPG) o Programa de Qualificação Institucional (PQI). O objetivo do programa é incentivar a qualificação de servidores docentes e técnico-administrativos do quadro ativo permanente da Universidade, na formação em nível de pós-graduação, strictu sensu. Até o momento 15 programas de pós-graduação aderiram ao PQI, sendo ofertadas 41 vagas de mestrado e 16 em nível de doutorado. Conforme prospectado no quadro a seguir.

Quadro 5: Programas de Pós-Graduação que aderiram ao PQI e quantitativo de vagas

Nº	PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO	QUANTIDADE DE VAGAS	
		Mestrado	Doutorado
1	PPG Agronomia -PPGA	2	2
2	PPG Geografia-PPGEO	2	0
3	PPG Patrimônio, Cultura e Sociedade-PPGPACS	3	0
4	PPG Modelagem Matemática e Computacional-PPGMMC	3	0
5	PPG Educação Agrícola-PPGEA	5	0
6	PPG Ciência Tecnologia e Inovação em Agropecuária-PGCTIA	0	5
7	PPG gestão e Estratégia-PPGEN	5	0
8	PPG em Engenharia Agrícola e Ambiental-PPGEAAmb	3	0
9	PPG em Fitotecnia-PPGF	1	2
10	PPG Ciências Sociais-PPGCS	3	1
11	PPG Agronomia Orgânica-PPGAO	2	0

12	PPG em Educação-PPGEDUC	7	6
13	PPG em Filosofia-PPGFIL	2	0
14	PPG Educação em Ciências e Matemática -PPGEduCIMAT	1	0
15	PPG Desenvolvimento Territorial e Políticas Públicas - PPGDT	2	0
13	TOTAL DE VAGAS DISPONÍVEIS	41	16

Fonte: CODEP 2018

No ano de 2018 já foram aprovados 5 servidores nos programas de pós-graduação que aderiram no PQI.

Observa-se que no ano de 2018 a CODEP aumentou expressivamente o número de capacitações internas (1421 capacitações) e externas (268 capacitações) quando comparado ao ano anterior que foram respectivamente 283 capacitações internas e 74 capacitações externas. Desse modo, verifica-se que capacitação interna quintuplicou e a externa quase quadriplicou.

A CODEP está envidando esforços para tornar todos os fluxos de afastamento no Brasil e para o exterior se tornem 100% digitais em 2019, o que torna a prestação desse serviço muito mais eficiente e eficaz.

Além disso, a CODEP vai trabalhar na capacitação do seu quadro de instrutores, composto por aproximadamente 40 servidores, no intuito oferecer capacitações cada vez melhores para os servidores.

Pretende-se também alavancar ainda mais as capacitações internas no ano de 2019, pensando nisso a PROAD e conjunto com a CODEP vem desenvolvendo projeto de novas formas de capacitações a serem implementadas.