



EDITAL DO PROCESSO SELETIVO 2019.2

**Julho, 2019
Seropédica – RJ
Versão 1.0**

Sumário

1.	Introdução	3
1.1.	O que é a ECOSSAM Jr?	3
1.2.	Por que participar da ECOSSAM Jr?	3
1.3.	Quem pode participar?	3
1.4.	Qual é a remuneração?	4
1.5.	Qual é o horário de funcionamento da empresa?	4
1.6.	Posso trabalhar na ECOSSAM Jr e realizar outras atividades internas ou externas à UFRRJ?	4
1.7.	Os candidatos deverão preencher os seguintes requisitos.....	4
2.	Inscrições	4
3.	Documentos	5
4.	Descrição dos Cargos	5
5.	Etapas do Processo Seletivo	5
6.	Resultado	7
6.1.	Período de Trainee	7
7.	Vagas.....	7
8.	Cronograma	7

Edital nº 01/2019

1. Introdução

A ECOSSAM Jr, no uso de suas atribuições previstas em seu estatuto, torna público que estão abertas as inscrições para o Processo Seletivo do ano de 2019.2.

1.1. O que é a ECOSSAM Jr.?

A ECOSSAM Jr. é uma associação júnior sem fins lucrativos e com finalidades educacionais, que atua no mercado de consultoria. Foi criada e é gerida por alunos de Engenharia Agrícola e Ambiental da UFRRJ.

1.2. Por que participar da ECOSSAM Jr?

Mais do que uma oportunidade, a ECOSSAM Jr oferece uma experiência para a vida, em um ambiente que favorece o desenvolvimento pessoal e profissional, o relacionamento com professores e empreendedores, a autonomia e a busca pelas melhores alternativas para a tomada de decisão. Além disso, a ECOSSAM Jr reúne colaboradores de campos de conhecimento, idades e semestres distintos para atuar em equipe, proporcionando aos alunos de graduação desafios em pesquisa e planejamento que serão alcançados durante a elaboração dos projetos. Entre outras vantagens, talvez as mais evidentes sejam a oportunidade de ver na prática conceitos aprendidos em sala de aula e, a possibilidade de contato com clientes. Ao participar da ECOSSAM Jr, o aluno exercita o seu lado empreendedor, faz parte do Movimento Empresa Júnior (MEJ) e aprende o que provavelmente veria só depois da graduação do curso de Engenharia Agrícola e Ambiental.

1.3. Quem pode participar?

Poderão participar da seleção alunos do curso de graduação em Engenharia Agrícola e Ambiental, regularmente matriculados na UFRRJ, cursando qualquer semestre.

1.4. Qual é a remuneração?

Por se tratar de uma associação civil sem fins lucrativos e por ser um trabalho de caráter voluntário, não oferecemos remuneração financeira, ocorrendo somente a compensação de despesas ligadas à realização do projeto, como deslocamento e materiais ligados à execução do mesmo.

1.5. Qual é o horário de funcionamento da empresa?

A ECOSSAM Jr funciona todos os dias úteis das 08h às 17h, durante o período de férias teremos cumprimento de metas conforme a demanda.

1.6. Possotrabalhar na ECOSSAM Jr e realizar outras atividades internas ou externas à UFRRJ?

Sim. É possível trabalhar na ECOSSAM Jr e participar de outras atividades simultaneamente, bem como realizar outro trabalho ou estágio desde que não interfira no horário e na produtividade do seu projeto na ECOSSAM Jr.

1.7. Os candidatos deverão preencher os seguintes requisitos:

- I. Estar regularmente matriculado no curso de graduação em Engenharia Agrícola ou Engenharia Agrícola e Ambiental da UFRuralRJ;
- II. Frequentar efetivamente o curso;
- III. Dispor de 10 horas semanais, Sendo 4 horas de expediente, onde 2 horas de trabalho na sede e 2 horas de reunião e 6 horas de trabalho em casa, para o cumprimento de metas, verificado junto à grade do semestre vigente.

2. Inscrições

As inscrições serão realizadas de forma online, do dia 25/07/2019 até o dia 18/08/2019 através do preenchimento do formulário eletrônico disponível na página da ECOSSAM Jr. no facebook, com horário limite até às 23h59 do dia 18/08/2019.

3. Documentos

O candidato deverá apresentar no dia do Processo Seletivo o currículo completo do mesmo e a grade curricular.

A comprovação do currículo se dará com a apresentação dos seguintes documentos: diplomas, declarações, certificados, certidões, cópias de publicações em diários oficiais e textos informativos oficiais/ institucionais, listagem de produção e/ou publicações com a respectiva referência bibliográfica, cópia da folha de publicação com referência bibliográfica constando os dados do candidato como autor do trabalho.

4. Descrição dos Cargos

Diretoria de Projetos: Responsável pelo correto andamento dos projetos, cumprimento de prazos, qualidade dos serviços prestados e repasse de informativos de suas ações a todos os membros da Diretoria Executiva do ECOSSAM Júnior.

Diretoria de Marketing: Responsável pela elaboração e realização de estratégias de publicidade e eventos externos. Realiza pesquisas de mercado e satisfação de clientes. Em suma, responde pela imagem da empresa externamente, o que auxilia na realização de parcerias, apoios e contatos em geral.

Diretoria Administrativo-Financeira: Responsável por elaborar e assinar contratos e documentos, assim como sempre atualizar legalmente a empresa; toda a movimentação financeira (assinatura de cheques, transferências, balancetes e afins) é supervisionada e executada por este departamento, além dos serviços de secretaria.

Diretoria de Gestão de Pessoas: Responsabiliza-se pelo bem-estar e harmonia entre as equipes de todas as diretorias executivas, realizando treinamentos periódicos e comunicações de penalidades e bonificações. Além disso, compromete-se a admissão de novos membros, através de processo seletivo e ações relacionadas.

5. Etapas do Processo Seletivo

O processo seletivo consistirá em duas etapas eliminatórias que buscarão mapear o perfil dos candidatos, sendo assim, a ausência em qualquer uma dessas etapas implicará na eliminação do candidato. É imprescindível que os candidatos cheguem com antecedência no lugar marcado (este será confirmado via e-mail) e com roupa adequada para o processo

(calça jeans e camisa de manga). A tolerância será de 10 minutos e o não cumprimento deste resultará na eliminação do candidato.

5.1 Etapa 1: Apresentação Institucional de Abertura

A Abertura do Processo Seletivo será realizada por meio de uma palestra de apresentação da empresa que será conduzida pela Diretoria Executiva, tendo como objetivo apresentar de forma sucinta aos candidatos o funcionamento da empresa e suas diretorias.

Ao final dessa apresentação cada candidato deverá optar por sua ordem de preferência para a concorrência das vagas ofertadas que serão dez(10), essa ordem será preferencialmente seguida para o preenchimento das vagas, no entanto, segundo os critérios adotados pela ECOSSAM Jr., os candidatos que forem aprovados serão alocados nos cargos que forem mais condizentes ao seu perfil.

Realização desta etapa - Dia 19/08/2019 às 18h

5.2 Atividade Individual

O participante trabalha individualmente para demonstrar a sua capacidade criativa e de se expor perante a um grupo que muitas vezes não conhece. Geralmente são propostas redações ou trabalhos com algum case nos quais é necessário criar algo para passar ao grupo.

Realização desta etapa - Dia 20/08/2019 às 18h

5.3 Dinâmica de Grupo

Será avaliado o comportamento dos candidatos e sua interação em situação de trabalho em equipe. Todos os candidatos participarão juntos. Estarão presentes na dinâmica de grupo todos os membros da empresa.

Realização desta etapa - Dia 20/08/2019 às 18h

5.4 Entrevista

A entrevista será realizada individualmente com cada candidato e terá o objetivo de conhecimento de suas competências e características comportamentais.

Estarão presentes na entrevista os membros da Diretoria Executiva. Contudo, o local de realização será confirmado por e-mail aos candidatos.

Realização desta etapa - Dia 21/08/2019 às 18h

6. Resultado

6.1. Período de Trainee:

Após a primeira etapa, os candidatos selecionados irão para o Período Trainee. Começará com um café com os diretores, onde os candidatos conhecerão um pouco mais de cada diretoria da empresa, para que qualquer dúvida seja esclarecida. Nesta fase, os candidatos terão treinamento na terceira, quarta e quinta semana após a primeira etapa, com local e horários a serem definidos, onde participarão das reuniões setoriais das diretorias executivas e terão metas estabelecidas a serem cumpridas e ao final receberão as instruções para a execução de um Projeto Final a ser apresentado aos integrantes da Diretoria Executiva e demais membros selecionados para tal avaliação. Os candidatos convocados que não comparecerem aos dias indicados, sem justificativa prévia à Diretoria de Gestão de Pessoas, serão considerados desistentes, não havendo a possibilidade de ingressar na empresa por esse processo seletivo.

O período de trainee será finalizado no dia 06/10/2019 com a apresentação do Projeto Final pelos candidatos.

6.2. Resultado do Processo Seletivo:

O resultado do processo seletivo será divulgado aos candidatos por e-mail, além de ser divulgado nas redes sociais da ECOSSAM Jr. no dia 11/10/2019.

7. Vagas

Serão ofertadas dez (10) vagas para os cargos de assessores.

8. Cronograma

Atividade	Data
Inscrições Online	De 25/07/2019 até 18/08/2019
Apresentação Institucional	19/08/2019
Dinâmicas Individuais e em Grupos	20/08/2019
Entrevista	21/08/2019
Período de Trainee	03/09 a 06/10/2019
Resultado Final (efetivação dos membros)	11/10/2019

Esse cronograma está sujeito a alterações. Caso essas sejam necessárias, os candidatos receberão as novas informações por e-mail